

Il fondo anticrisi della Regione

Beneficiari dell'intervento ex lavoratori dipendenti. Domande entro il 31 marzo



Con la deliberazione n. 82 del 25/01/10 la Giunta Regionale ha approvato i criteri e le modalità per l'utilizzo del fondo anticrisi 2010 di cui all'art. 45 comma 2 lett. b) della Legge regionale n.31/2009

FINALITÀ

L'intervento della Regione Marche è volto a fronteggiare fragilità sociali conseguenti alle dinamiche del mercato del lavoro mediante contributi di solidarietà a favore di persone e nuclei familiari colpiti dalla disoccupazione.

BENEFICIARI

Beneficiari dell'intervento sono: ex lavoratori dipendenti, che hanno perso il lavoro dal 1° gennaio 2009, residenti da almeno 3 anni nelle Marche, disoccupati a causa di:

- licenziamento
- dimissioni per giusta causa
- mancato rinnovo di un contratto a termine (vi rientrano i lavoratori che hanno maturato a partire dal 01/09/2008 un periodo lavorativo di almeno 3 mesi, ovvero 90 giorni, con uno o più contratti anche non continuativi). Sono ricompresi in quest'ultima fattispecie, e con le stesse modalità, i lavoratori subordinati (anche quelli con contratto di somministrazione e di apprendistato) e i contratti di collaborazione

CONTRIBUTO

L'entità del contributo erogato dalla Regione ammonta a 200 euro mensili da corrispondere per un periodo di sei mesi, in una unica soluzione anticipata, trattandosi di un intervento a carattere

congiunturale che intende affrontare la situazione di emergenza.

MODALITÀ DI ACCESSO

Le domande per accedere al bando pubblico per la concessione dei sussidi devono essere presentate per il tramite dei Centri di Assistenza Fiscale convenzionati (Caf), corredate dall'attestazione ISEE e ISEE rimodulato, dal 1 febbraio 2010 al 31 marzo 2010.

GRADUATORIA

La graduatoria dei beneficiari sarà determinata sulla base del reddito ISEE corrente rimodulato abbattendo convenzionalmente il reddito stesso in condizione delle diverse attuali condizioni di disagio (ex lavoratore senza indennità, con mobilità in deroga, con disoccupazione ordinaria o a requisiti ridotti, con indennità di mobilità, con borse lavoro o stage e tirocini formativi retribuiti).